



**EGE ÜNİVERSİTESİ**  
**HEMŞİRELİK FAKÜLTESİ**

**ÖĞRETİM ELEMANI KADRO POLİTİKA BELGESİ (18.1.2021)**

Akademik personel yönetimi temel ilkesi, Üniversitenin ve Fakültenin misyon, vizyon ve stratejik hedeflerinin etkin biçimde gerçekleştirilmesi için eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, uygulama, geliştirme ve hizmet kalitesinin iyileştirilmesi; bireysel ve takım performansının geliştirilmesi; mesleki gelişim olanaklarının yaratılmasıdır.

Fakültemizin bu temel ilkeleri doğrultusunda, öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, YÖK Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği ve Ege Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesinin ilgili yıl koşullarını sağlaması ile ilgili mevzuatlar koşul olmakla birlikte “öğretim elemanı kadro politika belgesi”, aşağıda belirtilen ana ilkelere dayanır;

- 1) Akademik personeli yerleştirmede ana ilke; hiçbir ayrıcalık tanımadan görevin gerektirdiği yetkinliklere (bilgi, beceri, davranış) sahip, kurumumuzun kimliğine uygun nitelikli bilim insanlarına eşit fırsat vermektir.
- 2) Akademik personel kadro dağılımında Yüksek Öğretim Kurulu (YÖK)'ün belirlemiş olduğu hemşirelik öncelikli alanlar dikkate alınır.
- 3) Fakülte bünyesinde yer alan anabilim dallarının yürüttükleri lisans ve lisansüstü dersler, öğrenci akademik danışmanlık sayıları ve öğretim üyesi/öğrenci oranları değerlendirmeye alınır.
- 4) Öğretim elemanı kadro belirlenmesinde, Ege Üniversitesi Araştırma Üniversitesi hedefi ile YÖK Veri İzleme ve Değerlendirme kriterlerine katkı dikkate alınır.
- 5) Akademik personelin hemşirelik lisans diploması, eğitim öğretim becerisi, kendini geliştirme kapasitesi, görev tanımı, performans değerlendirmeleri, takım halinde çalışma yeteneği ve topluma katkıları dikkate alınır.